

Algemene Voorwaarden EuroTalents B.V.

Artikel 1: Definities

1.1 Onder opdrachtgever wordt verstaan de natuurlijke of rechtspersoon aan wie door EuroTalents B.V. een offerte wordt verstuurd, personeel beschikbaar wordt gesteld of met EuroTalents B.V. een overeenkomst sluit.

1.2 Onder kandidaat wordt verstaan iedereen die zich inschrijft, solliciteert of is benaderd door EuroTalents B.V. met als doel bemiddeld te worden door EuroTalents B.V. in welke vorm dan ook.

1.3 Onder detachering en interim management verstaan we het inlenen van een kandidaat van EuroTalents B.V. door de opdrachtgever voor een bepaalde tijd of een project.

1.4 Onder werving en selectie verstaan we het direct in dienst nemen van een kandidaat die is aangedragen door EuroTalents B.V., waarbij een werving & selectie fee in rekening zal worden gebracht.

Artikel 2: Toepasbaarheid

2.1 De algemene voorwaarden van EuroTalents B.V. zijn van toepassing op alle voorstellen, aanbiedingen en overeenkomsten van EuroTalents B.V.

2.2 De toepasselijkheid van eigen algemene voorwaarden van de opdrachtgever vervalt.

2.3 Indien er van deze algemene voorwaarden wordt afgeweken of op het moment dat er aanvullende voorwaarden worden vastgesteld, gelden deze pas indien dit vooraf met EuroTalents B.V. is overeengekomen.

Artikel 3: Dienstverlening

3.1 Iedere opdracht tot detacheren, interim management of werving en selectie zal middels een schriftelijke overeenkomst aan de opdrachtgever worden bevestigd.

3.2 De opdrachtgever is aan EuroTalents B.V. een opdrachtgeverstarief verschuldigd indien een door EuroTalents B.V. aan opdrachtgever of daaraan gelieerde onderneming voorgestelde, gedetacheerde of interim kandidaat in dienst treedt of anderszins, direct of indirect, al dan niet via derden of voor eigen rekening werkzaam is bij opdrachtgever of gelieerde ondernemingen.

3.3 De door EuroTalents B.V. gerekende tarieven alsmede werving & selectie fees zijn exclusief BTW en indien van toepassing reiskosten. Bij het ter beschikking stellen

van de kandidaten verstrekt de opdrachtgever de volledige informatie inzake de geldende beloning. Indien EuroTalents B.V. door foutieve gegevens een boete ontvangt, zijn de kosten van de boete voor rekening van de opdrachtgever.

3.4 In het geval van detachering en interim management zijn de opgegeven tarieven inclusief lonen, premies, belastingen, werkgeverslasten, reservering en bureaumarge en hebben betrekking op de voorgestelde kandidaat, waarbij er geen rechten kunnen worden ontleend ten aanzien van toekomstige voorstellen.

3.5 In het geval van werving en selectie zal er bij indiensttreding van de kandidaat worden gefactureerd.

3.6 Tenzij de opdrachtgever voor aanvang van de opdracht of binnen 8 dagen na het versturen van de overeenkomst schriftelijk bezwaar heeft gemaakt, wordt de overeenkomst als bindend gezien.

3.7 Het is niet toegestaan dat de opdrachtgever gegevens van door EuroTalents B.V. voorgestelde kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van EuroTalents B.V. met derden deelt. Indien dit toch gebeurt, kan EuroTalents B.V. een boete van € 5.000 per direct opeisen.

3.8 Maandelijks worden de uren door de medewerker ingevuld, waarbij het de taak is van de opdrachtgever om erop toe te zien dat de ingevulde uren, overuren en verlofuren juist zijn ingevuld. De opdrachtgever aanvaardt daarmee de verantwoordelijkheid van de rapportages. Contact inzake de uren loopt via EuroTalents B.V.

3.9 Voor schade, waarvoor de door EuroTalents B.V. afgesloten wettelijke aansprakelijkheidsverzekering geen dekking biedt, kan EuroTalents B.V. nimmer aansprakelijk worden gesteld.

3.10 Het is beide partijen toegestaan om in geval van faillissement met onmiddellijke ingang de overeenkomst te ontbinden. In dit geval vindt de afrekening plaats op basis van de stand van opdracht en de gemaakte kosten.

3.11 De prijzen die EuroTalents B.V. hanteert worden ieder jaar op 1 januari geïndexeerd op grond van het wettelijke indexeringspercentage. Naast indexatie worden CAO-verhogen 1 op 1 doorbelast zonder extra bureaumarge of dergelijke.

3.12 In het geval van ziekte is EuroTalents B.V. niet verantwoordelijk voor vervanging van het ingezette personeel. EuroTalents B.V. heeft wel een inspanningsverplichting indien de opdrachtgever dat op prijs stelt.

3.13 Het is de opdrachtgever niet toegestaan om medewerkers van EuroTalents B.V. gedurende de detacherings- of interimperiode in dienst te nemen. Indien de

opdrachtgever toch wil dat de werknemer werkzaamheden voor hem gaat verrichten, dient hij hiertoe een schriftelijk verzoek in te dienen bij EuroTalents B.V., waarna opdrachtgever en EuroTalents B.V. in overleg zullen treden over de afwikkeling.

3.14 Indien een (potentiële) opdrachtgever in eerste instantie door tussenkomst van EuroTalents B.V. in contact is gekomen met een (aspirant-)werknemer, bijvoorbeeld doordat deze door EuroTalents B.V. aan hem is voorgesteld, en die (potentiële) opdrachtgever binnen twaalf maanden nadat het contact tot stand is gekomen een arbeidsverhouding met die (aspirant-)werknemer aangaat zonder dat de terbeschikkingstelling tot stand komt, is die (potentiële) opdrachtgever een vergoeding verschuldigd van 25% van het opdrachtgeverstarief of werving en selectie fee (22% van het jaarsalaris inclusief vakantiegeld), dat voor de betrokken werknemer van toepassing zou zijn geweest indien de terbeschikkingstelling tot stand zou zijn gekomen.

3.15 Voor de toepassing van dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een werknemer verstaan:

- Het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de opdrachtgever met de werknemer voor hetzelfde of ander werk.
- Het aanstellen van de werknemer voor hetzelfde of ander werk.
- Het ter beschikking laten stellen van de betreffende werknemer aan de opdrachtgever door een derde (bijvoorbeeld een andere detacheringsonderneming) voor hetzelfde of ander werk.
- Het aangaan van een arbeidsverhouding door de werknemer met een derde voor hetzelfde of ander werk, waarbij de opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden dan wel de één een dochtermaatschappij is van de ander.

Artikel 4: Betalingstermijn

4.1 De facturen van EuroTalents B.V. dienen binnen 30 dagen na factuurdatum te worden voldaan, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.

4.2 Bij niet-tijdige betaling is de werkgever van rechtswege in verzuim en is een vertragingsrente van 1% per maand verschuldigd over het openstaande bedrag.

4.3 Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke incassokosten komen voor rekening van de werkgever, met een minimum van 15% van het openstaande bedrag.

Artikel 5: Aansprakelijkheid

5.1 EuroTalents B.V. is nimmer aansprakelijk voor enige directe of indirecte schade, waaronder begrepen maar niet beperkt tot gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, schade door bedrijfsstagnatie, of immateriële schade, voortvloeiende uit of in verband met de uitvoering van de overeenkomst.

5.2 De werkgever vrijwaart EuroTalents B.V. volledig voor alle aanspraken van derden, waaronder arbeidskrachten, die voortvloeien uit of in verband staan met de uitvoering van de overeenkomst.

5.3 De werkgever is verantwoordelijk voor de juiste en veilige werkomstandigheden en vrijwaart EuroTalents B.V. voor alle aansprakelijkheid die voortvloeit uit arbeidsongevallen of beroepsziekten.

5.4 EuroTalents B.V. is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard ook, doordat EuroTalents B.V. is uitgegaan van door de werkgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige gegevens.

5.5 De aansprakelijkheid van EuroTalents B.V. is in alle gevallen beperkt tot het bedrag dat de werkgever aan EuroTalents B.V. verschuldigd is op grond van de overeenkomst, met een maximum van €1.000,-.

Artikel 6: Beëindiging overeenkomst

6.1 Beide partijen kunnen de overeenkomst tussentijds schriftelijk opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van 30 dagen.

6.2 Bij tussentijdse beëindiging door de werkgever zonder geldige reden is de werkgever een vergoeding verschuldigd gelijk aan het totaal van de resterende betalingsverplichtingen onder de overeenkomst.

6.3 EuroTalents B.V. kan de overeenkomst met onmiddellijke ingang beëindigen indien de werkgever in staat van faillissement wordt verklaard, surseance van betaling aanvraagt, of anderszins insolvent blijkt.

Artikel 7: Naleving wet- en regelgeving

7.1 Beide partijen zijn gehouden aan alle toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot de levering en inzet van arbeidskrachten.

7.2 De werkgever is verantwoordelijk voor het verschaffen van een veilige en gezonde werkomgeving voor de ingezette arbeidskrachten.

7.3 EuroTalents B.V. draagt zorg voor de juiste registratie en afdracht van sociale verzekeringspremies en loonheffingen voor de door haar ingezette arbeidskrachten.

Artikel 8: Toepasselijk recht

8.1 Op deze overeenkomst en de uitvoering daarvan is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.

8.2 Geschillen die voortvloeien uit of verband houden met deze overeenkomst worden bij uitsluiting voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement waar EuroTalents B.V. is gevestigd.

Artikel 9: Geheimhouding

9.1 EuroTalents B.V. is, tenzij zij een wettelijke of beroepsplicht tot bekendmaking heeft, verplicht tot geheimhouding jegens derden van vertrouwelijke informatie over de opdrachtgever die verkregen is tijdens de uitvoering van de werkzaamheden. Deze verplichting geldt ook voor de specialist die betrokken is bij de werkzaamheden.

9.2 Onder vertrouwelijke informatie wordt in elk geval verstaan alle informatie die door de opdrachtgever als zodanig is aangeduid.

9.3 EuroTalents B.V. zal alle mogelijke voorzorgsmaatregelen nemen ter bescherming van de geheimhouding jegens derden van vertrouwelijke informatie over de opdrachtgever die verkregen is tijdens de uitvoering van de werkzaamheden.

9.4 EuroTalents B.V. is niet gerechtigd de informatie die aan haar door de opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld, aan te wenden voor een ander doel dan waarvoor zij werd verkregen. Hierop wordt echter een uitzondering gemaakt in het geval EuroTalents B.V. voor zichzelf optreedt in enige juridische procedure, waarbij deze informatie naar het oordeel van EuroTalents B.V. van belang kan zijn.

9.5 De opdrachtgever is ten aanzien van de door EuroTalents B.V. in het kader van de opdracht verstrekte (persoons)gegevens gehouden de wettelijke bepalingen rond privacybescherming na te leven.